

AMETEK有限公司

**职业道德
与
商业行为规范**

董事长兼首席执行官致词

亲爱的AMETEK员工：

AMETEK公司从1930年即开始运营。我们对自身在全球赢得的声誉和信任感到骄傲。我们正坚定不移地保护和增强这种信誉。

以下所述的职业道德与商业行为规范（简称“规范”）旨在帮助您做出正确的商业行为选择。其中着重突出了我们的股东、客户、供应商、员工以及业务所在社区对我们所寄予的期望。它还代表着我们对自身的最低要求。职业道德行为没有施行的界限。它适用于AMETEK公司及其遍布全球的下属部门。

我们很难制订一种适用于每种情况的政策。有些时候，本规范无法针对解决特殊情况当中的问题。在每项商业事务中应用基本常识、保持良好的判断力和正直诚实的态度，将有助于确保您的决定与AMETEK的价值观以及本规范保持一致。

AMETEK的成功依靠我们每个人的努力。符合职业道德的行为和个人诚信不仅是好的政策，而且意味着好的业务。每位AMETEK雇员以及股东都要依靠您做正确的事。我深知，我们对您有坚定不移的信心。

诚挚地，



戴维·A·萨皮科

2017年8月3日

AMETEK有限公司 我们工作的方式

如下规范适用于所有AMETEK公司及其下属部门（统称为“员工”）的董事会成员、官员和雇员。AMETEK的员工应遵守所有法律、条例和本公司管理全球范围行为的政策。他们还要努力成为所在社区内的有责任感的市民。在工作中，他们将本着公平和诚实与他人交往，并兼顾安全和健康事项。

为了确保我们的职业道德与商业行为规范以及针对每个方面而具体制订的特殊公司政策都得到遵守，并且在规范遵守的监督方面有适当而到位的控管措施，管理人员有责任确保在这些方面投入适当的关注。未能遵守这些公司政策的员工将会受到纪律惩戒，最终包括结束与AMETEK及其下属部门的关系。除了董事或行政官员之外，任何对本规范条款的放弃必须经过本公司企业行政办公室的两位成员批准——其中一位必须是首席财政官。对于董事和行政官员，只有AMETEK董事会才有权利来放弃本规范中的某项条款。由董事会代表任一董事或行政官员所作出的任何规范条款的放弃，都将立即公开披露。

本规范简要概述了关键政策和生效程序对我们提出的行为要求，并且用来提醒我们有关道德行为的必要性。本公司的政策和程序手册进一步详述了本规范当中的许多原则，并且可经索取而提供。

此外，AMETEK企业采用的运作程序将符合适用的法律和条例，并对AMETEK职业道德推行措施形成补充和支持。所有员工都受到各自地区适用法律和条例以及本规范中所述原则的管理。

如果哪些员工对于某种情况或未判明的决定无法断定，则应当与上级主管或本规范末尾所列的其他人员联络。以这种方式，他们可以获得AMETEK及其下属部门相关政策的更多信息。

广告

所有AMETEK的广告都必须真实无伪，并遵守适用的法律、条例和公司广告政策。在广告、销售培训材料、展览品或宣传材料当中有关产品性能与质量的任何声明，都必须在发布之前进行备案记录与核对。在AMETEK产品广告中使用的有关竞争产品的任何声明，都必须依照事实明确说明。

反垄断/竞争法

AMETEK致力于在全球市场服务中参与公平而开放的竞争。我们要求所有AMETEK员工遵守AMETEK公司业务所在国家的反垄断/竞争法。在美国、欧洲共同体以及许多其他司法区域，与竞争者达成价格或供应水平、客户或销售地域的划分以及竞价方面的协议都属于非法行为。此类违法行为可能导致涉案企业和个人遭受巨额资金损失以及刑事处罚。

所有员工都应当在可能存在竞争者的任何情况下谨慎行事，以避免触犯此类法律。尤其要注意，AMETEK员工不应当与竞争者讨论竞争产品或服务（“竞争信息”）的当前或未来价格、竞价、利润、成本、折扣、返款、销售条件、生产能力、供应水平、库存、客户、商业计划或分销策略。此规则的例外情况为i) 竞争者也是本公司客户或供应商的情况，或ii) 竞争信息由竞争者公开提供的情况。在竞争者同时也是公司客户或供应商的情况下，可以就竞争者之间展开诚意销售或购买相关的定价信息进行交流。各位员工获得竞争信息的来源还可以是通过竞争者的网站，或者将来源限于竞争者通过其他方式公开提供此类信息的范围之内。

另外还有其他一些可能触犯法律的做法，比如拒绝交易、对竞争分销商的价格差异、排他交易、影响我们分销商定价的计划，或者将一种产品与客户购买的第二种产品的实行捆绑销售。各位员工在与竞争者讨论之前，以及在法律对商业行为适用性方面存有疑问时，应当首先与部门总经理商议。

帐册与记录/内部控制 不当报酬/回扣

公司所有的帐册和记录都必须准确而清楚地代表所属事项在所有材料方面的真实情况。不正确或欺诈性的记录或报告都是与AMETEK政策相抵触的。

AMETEK已建立会计与其他内部控制的标准与程序，以保证所有公司资产都得到保护和适当使用，以及财务记录的准确而可靠。所有员工应当共同承担起维护与遵守内部控制要求的责任，并确保公司资产不被滥用。

无论在何种情况下，为谋利而支付不适当的款项是绝对不可接受的。AMETEK禁止在世界任何国家的任何商业交易中支付不适当的款项，无论对方是政府机构还是私营企业。绝对不可为留住或获得业务、获得不正当优势或影响商业决策而向政府官员或私营部门的客户提供、保证提供、支付或授权支付任何有价值的东西（如钱、物品或服务）。为了加快办理原本有权办理的常规行政手续而支付的“疏通费”与某些慈善捐赠、礼品及客户旅行与款待费用一样视为被禁止的报酬。

AMETEK还禁止接受回扣或贿赂。各位员工不得索取或接受任何有价物，以此为条件在履行其职责的过程中采取不正当的行为。

为了确保反对不正当报酬，AMETEK已采纳下列政策：

- 反腐败政策合格政策(PP#100.00.02)
- 慈善捐赠政策(PP#400.25.00)

- 礼物政策(PP#400.25.03)，及
- 客户旅行与款待政策(PP#400.10.08)

此外，由于财务责任的特殊职能作用，AMETEK还专为首席执行官以及高级财务官员采用一套独立的职业道德行为规范。该规范的全部内容可在公司网站www.ametek.com上查看。

机密信息/电子信息

机密信息包括那些经披露后可能被竞争者利用或者对公司及客户造成伤害的所有非公开信息。以此类推，有关AMETEK、其商业活动或者其客户与供应商的贸易秘密以及其他专有信息都应当视为机密。除了法律所要求的限度之外，此类信息以及机密性雇员资料，都不应当向公司内部或外部那些无正当工作需要的人员得知。如果根据商业需要而要求发布或共享敏感信息，则应当获得适当的保护。各位员工应当向AMETEK法律部咨询，以获得机密信息保护的协助。

此外还需要重视一点，各位员工应当在公司、客户或其他需为其负责的部门将信息委托给他们之后，防止这些信息被滥用、披露或破坏（而非遵守适当的记录保存政策）。该信息可能为印刷品形式、计算机信息、储存于微缩胶片的信息或其他格式的信息。在处置公司信息或者由第三方拥有和/或公司授权的信息时，各位员工应当遵守版权法、计算机软件授权协议以及相关的公司政策。本公司的信息技术代表可以在依照信息安全政策来保护计算机信息方面提供建议和协助。

利益冲突

我们要求各位员工避免任何个人关系或职业关系与AMETEK的最佳利益发生抵触。当雇员的私人利益与公司利益发生抵触时，就会发生利益冲突。当雇员采取行动或者存在利益关系，使她或他难于客观和高效地执行公司任务时，即产生利益冲突的情形。当雇员或其家庭成员因该雇员在公司的职位而获得不正当的个人利益时，也会发生利益冲突。

企业机会

我们禁止各位员工利用企业资产、信息或职位来谋取不道德的个人机会优势，或者利用以上任何条件来获取不道德的个人收益或者与公司竞争。各位员工对公司负有的责任就是尽最大可能来增进公司的正当商业利益。

仿冒产品

各位员工有责任不直接或间接就 AMETEK 产品混淆、误导或欺骗公众。各位员工不得直接或间接销售或分销任何仿制或假冒的 AMETEK 产品。如果获悉或怀疑客户收到仿制或假冒的 AMETEK 产品，各位员工应当立即向法律部通报相关事实。

多元化和平等机会

AMETEK 的未来要依靠我们在公司所有级别上吸引和保留最佳人员的能力。为达到这个目的，我们创建的工作环境必须能够重视多元化、保护每位雇员得到公正和公平对待的权利。我们的政策与规则要努力确保所有具备资格的人员得到平等的雇佣和升迁机会。我们将维持工作场所内的适当行为标准，并且对我们雇员内多元化团体所关注的问题保持敏感。出于任何原因对任何雇员进行骚扰都是违背 AMETEK 的职业道德与商业行为规范的，并且是我们不能容忍的。

环境、健康和安全的

AMETEK 的政策是在我们企业的每个方面都达到环境质量、健康和安全的最佳状态——从我们制造与交付产品到教导客户如何使用产品的方式。我们的运作应当满足或超过适用的环境、健康和安全的法律与条例的要求，并不断努力以待改善我们运作的效率，使材料的使用和废料的产生最小化。

礼品/公平对待

各位员工应当用诚实和公平的态度对待供应商与客户，并且应当在质量、交货、服务和竞争性定价的基础上使 AMETEK 的企业得到回报。为避免涉嫌受到不正当影响，雇员或雇员直系家属都不应当接受任何价值金额重大的礼品。接受供应商或客户的贷款或非正常的招待（昂贵的餐饮、茶点或娱乐）都是不恰当的。各位员工不得通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、误传材料特性或其他任何不公正对待的方式，来占取供应商或客户的好处。

AMETEK 还有专门针对礼品的反腐败政策。员工应当查阅这项单独的政策，确保礼品不会违反《反海外腐败法》或任何其它反腐败法律。

政治活动

通常情况下，公司及其代表都不得代表公司为政治党派或候选人提供捐献。动用公司基金做出任何进行此类捐献时，都必须经过行政管理层的事先批准。除经过授权之外，参与党派政治活动的员工都不得暗示或声明他们代表 AMETEK 的观点和行为。当然，在公司外部，每位雇员都可自由地参与他或她认为适当的政治活动。

产品安全

AMETEK的目标是生产和营销安全的产品。

适当使用企业资产

所有员工都应当保护AMETEK的资产。所有公司资产都应当为实现正当的商业用途而得到高效地使用。

证券法/内线交易

按照美国的证券法以及其他几个国家的法律，如果雇员获悉有关AMETEK或其他公司的重大非公开信息，则该雇员不应当买卖任何AMETEK或其他公司的证券（包括股票），直到该信息被公众普遍知悉为止。此外，该雇员不得向AMETEK内部或外部的其他人披露重大的非公开信息，因这些人员没有维护机密的义务。触犯此法律则可能在美国境内以及在采用类似法律的其他地方招致重大的民事和刑事处罚。

支持我们的 职业道德与商业行为规范

为了与我们的价值观和企业文化保持一致，本公司将致力于向广大员工提供支持，以达到本规范所列的职业道德行为标准。与此同时，所有AMETEK员工都必须在所从事的工作中维护这些标准。

如果各员工观察到或得知这些标准被触犯，或者对这些标准的含义、意图和/或应用方面有任何疑问，则他们有责任报告此类情况或者立即提出疑问。本公司不允许对任何出于善意而做出的任何报告实行报复。

报告触犯本规范的行为或 触犯任何法律、规则、条例的行为

员工在获知某行为触犯本规范或触犯任何法律、规则和条例时，必须将事件通过如下渠道之一来报告：员工的直接主管、人力资源部代表、法律部、分管公司规范与审计的副总裁610-889-5238 或者AMETEK热线。

如果违规事件被报告至除公司规范与审计副总裁之外的部门或人员，则接收报告的人员应迅速通知公司规范与审计副总裁，电话610-889-5238。

每个AMETEK分部的人力资源部代表都可以提供协助，以确定事件当中是否存在触犯本规范或触犯法律、规则和条例的行为。

附加信息

AMETEK热线

AMETEK已与一家名为Convercent的公司共同建立了一条热线电话，供员工或其他公司人员举报涉嫌违反本项道德规范、公司政策、法律、条例和法规的行为。这些程序符合美国证券交易委员会关于接收、留存和处理关于会计、内部会计管控和审计事务的要求。可用私密或匿名方式报告信息，并可跟进其它信息或获得反馈。如果个人希望向本公司或董事会审计委员会举报关于员工可疑行为、违反政策的行为、会计和审计问题、安全问题或其它疑虑等方面的涉嫌违规行为或疑虑，可通过在线门户网站www.ametekhotline.com（有多种语言）投诉，或在美国地区拨打免费电话号码：1.800.461.9330。在美国境外拨打电话，可在www.ametekhotline.com上查询相关电话号码信息。